



FICHE DE POSTE

Intitulé du poste

**Adjointe / Adjoint à la directrice
de la plateforme régionale des
achats**

Localisation du poste : SGAR – Préfecture de région Centre-Val
de Loire

Domaine(s) métier(s) :

22- Achat

Rémunération (fourchette selon
expérience pro et niveau de
diplôme)

■ Environnement professionnel (Présentation de la préfecture / de la direction / du service)

Au sein de la Plateforme Régionale des Achats du pôle « modernisation et mutualisations » du Secrétariat pour les Affaires Régionales et pour mener à bien ses missions, le - la titulaire du poste complète une équipe de 2 acheteurs et 1 apprentie, dont certains peuvent être spécialisés sur un secteur géographique déterminé ou / et des segments d'achat définis

■ Description du poste :

- Activités et tâches à accomplir :

Collaborateur / collaboratrice direct(e) de la directrice de la plate-forme régionale des achats, l'adjoint(e) est chargé(e) en particulier de faire partager son expertise en matière de commande publique et de prendre en charge des projets d'achats en fonction des opportunités identifiées au niveau de la région. Les domaines d'achat concernent essentiellement les fournitures et prestations de nature technique dans divers domaines d'achat, dont les marchés immobilier (maintenance, travaux, prestations intellectuelles).

Son périmètre d'action couvre l'ensemble des services de l'État et de ses établissements publics dans la région.

- Relations interne et externes / Liaisons hiérarchiques :

Le - la titulaire du poste s'appuie sur un réseau achat et des instances régionales telles que le comité régional des achats auquel il / elle participe une fois par an sous la présidence du SGAR ou du préfet. Ce comité est composé des décideurs achats des services déconcentrés (secrétaires généraux, secrétaires généraux adjoints ou directeurs).

N+1 : Directrice de la plate-forme régionale achats

N+ 2 : SGAR adjointe cheffe du pôle « modernisation et mutualisation »

■ Profil recherché :

- Compétences :

Maîtrise de l'organisation, des stratégies et des méthodes de la fonction achat

Maîtrise du Droit de la commande publique

Sens de l'analyse

Travailler en équipe

Travailler en mode projet

- Expérience professionnelle : 2 ans

- Formation / Diplômes / Niveau d'études : Niveau Licence ou Master

■ Condition d'exercice :

- Type de contrat : CDD ou titulaire

- Fourchette de rémunération selon expérience du candidat et niveau d'études

- Temps plein

■ Qui contacter ?

Mme Fanny PENVERNE-RENAUDIN – Cheffe du service des Ressources humaines

fanny.penverne-renaudin@loiret.gouv.fr – 02.38.81.02.60

Mme Laetitia NOEL-PAULIAT – Adjointe à la cheffe du service des Ressources humaines

laetitia.noel-pauliat@loiret.gouv.fr – 02.38.81.42.64